

التصرف في الميزانية حسب الأهداف

- هو طريقة جديدة للتصرف في ميزانية الدولة.
- هو نمش جديد يعتمد على التصرف في الموارد المالية والبشرية بأكثر نفعاً وفعالية.
- يدرج هذا النمش الجديد في إطار مشروع شامل مدعج الفعالية العمومية.
- تتمحور منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف حول نفس المبادئ العامة بالميزانية وفق المنظور الكلي (سيكي) السنوية، وحدة الميزانية الشهرية وتحريك الميزانية والتي تحفز إليها مبادئ جديدة من بينها المصداقية والشفافية والإدارة.
- يمكن من تحقيق الأهداف بأكثر دقة ويعطي مزيد من الشفافية في تنفيذ السياسات العمومية.
- يتم إعداد الميزانية وتنفيذها حسب تبويب برمجي ووفقاً لطارأدار يمكن من فهم أهداف السياسة العمومية ومتابعة مستوى تحقيقها من خلال مؤثرات قياس الأداء.
- يمثل البرنامج **محرك السياسات** للنمش القائم على التصرف في الميزانية حسب الأهداف ويعزز البرنامج حسب الفصل 1 من قانون الأساسي.

للميزانية كسياسة عمومية محدّدة واضحة بالغة
إلى نفس المهمة

شمل مجموعة متجانسة من البرامج الفرعية
والأنشطة التي تساهم في هذه مباشرة من تحقيق
أهداف السياسة العمومية

يتم تحديد كل برنامج الهياكلية ممثل في
استراتيجية وأهداف ومؤشرات قياس أداء تعكس
على الهياكلية متوسطة

يعتبر إطار الميزانية متوسطة المدى آلية
بموجب متحركة تمكن من إعداد الميزانية في أفق
معدّد السنوات وهي تغطي رؤية أوسع للعشر قسماً
في قيادة البرامج من خلال المرونة في التشرّف الآتية
للمرورها

الفصل 1 من 4 و 4 القانون الأساسي للميزانية
4 يتم تحديد إطار الميزانية المتوسطة المدى
بثلاث سنوات ويتم تحديثها كل سنة .

- يتولى قيادة البرنامج رئيس البرنامج وهو
تتم تعيينه من رئيس المهمة حسب الفصل 18 من
القانون الأساسي للميزانية
ويعتبر رئيس البرنامج حلقه أساسية ومحورية

منه التمشي القائم على التصرف في الميزانية
حسب الأهداف

- لضمان مبدأ شفافية الميزانية يتم تضمين
البرنامج والطاراك داد الخاضع به في المشرع المؤي
للأداء للسنة المالية وهو يهدف إلى أهداف والمؤشرات
المتوقعة تحقيقها

- لضمان مبدأ المساواة يتم تضمين ما يتم تحقيقه
من أداء في التقرير السنوي للأداء بالمقارنة مع
الأهداف والمؤشرات لنفس السنة المالية

➡ يرتكز التمشي القائم على التصرف في الميزانية
حسب الأهداف على ضرورة تطوير آليات الرقابة الكلاسيكية
لا تكتفي فقط مع مبادئ التصرف في الميزانية حسب الأهداف
وكذلك تعزيز دور مجلس النواب ومجلس المحاسبات
وتعددت آليات الرقابة الإدارية الفصول 62 و 63 و 64
من القانون ~~المعلق~~ الأساسي للميزانية

الأهداف الأساسية لمنظومة التعرف في
الميزانية حسب الأهداف

+ تطوير ثقافة الإدارة
من ثقافة مبنية على التعرف حسب كل
إلى ثقافة مبنية على التعرف حسب الأهداف
والنتائج والتي تدور حول تقرير الميزانية لدى
المصرفية

- أعضاء أكثر متفانية على الميزانية
- تعزيز الدور الرقابي لمجلس الإدارة
- ضمان الامتثال العام للميزانية وذلك عبر
احترام ديمومة الميزانية (ثقافة الميزانية)
و النفقات المبرمجة مع الأهداف الاقتصادية
(للدولة)

- تحسين التعرف في النفقات العمومية
وتطوير أداء القطاع العام عن طريق تعزيز النزاهة
والفاعلية للسياسات العمومية وضمان خدمة
عمومية ذات جودة عالية

مكتسبات في مستوى تحديدات منظومة
التصرف في الميزانية حسب الأهداف

منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
انضمت فيها تونس منذ سنة 2004
وهي مبادرة من طرف السلطة التنفيذية
والتحدي الإداري

تتم من خلالها اعتماد مرحلة تجريبية وقع
خلالها تحديد المفاهيم العامة الكافة بهذه المنظومة

تمثل هذه منظومة التصرف في
الميزانية حسب الأهداف التي اعتمدتها تونس في
① التقييم التقديري
② المقاربة التشاركية
③ المرحلة التجريبية

المرحلة التجريبية

تعتبر المرحلة التجريبية مهمة في منظومة
التصرف في الميزانية حسب الأهداف
وقد على إثرها تركز مكونات التصرف في
الميزانية حسب الأهداف وذلك قبل المطابقة
على القانون الأساسي المحدد للميزانية
الذي جاد ليضع الأساس القانوني والتشريعي
الخاص بالتصرف في الميزانية حسب الأهداف

ويؤكد عزم الإدارة التوسيع من التقدم
نحو الخارج الشرف في المآل العمومية
حتى تتكامل مع المآل الدولة

مكنت المرحلة التجريبية من تطوير
المكسبات لدى مختلف المتدخلين في منظومة
الشرف في الميزانية حسب أهداف
والذي يستلزم من آله إطلاق في تنفيذ
مقدمات القانون الأساسي للقياسية بأكثر
مرونة وقبول للتفسير

اعتماد نفس النفس في تركيز منظومة
الشرف حسب الأهداف من طرف مختلف
المتدخلين وأتباع أسلوب حوكمة وإدارة
تفصيل مكن من تسهيل التقدم في إنجاز
مطلوبات هذه المنظومة

المشاركة الشاركة هي تركيز مكونات
منظومة التفريق في الميراثية حسب الأهداف
مكنت مختلف العتد خلين من مكتسبات وتفتت
حديثة وأهلتهم للقيام بعدد هذه التعمش
انجيد بد لواقع الإدارة النونية
- انضراط المعشت بمنظومة التفريق
في الميراثية حسب الأهداف في هذا التعمش مع
ترجمته من خلال المشاركة في هياكل الحوكمة
الخامة بالمنظومة وكذلك الوفاق بالمواعد
الخامة بتركيز متطلبات المنظومة

➡ ثقافة التفريق بدأت لترسخ بفضل
السوعية والتكوين والبرمجة لتيه المعتمدة
في تركيز منظومة التفريق في الميراثية حسب
الأهداف